APSTIPRINĀTS

SIA \_\_\_\_\_ darbinieku kopsapulcē

(uzņēmuma nosaukums)

2018. gada \_\_\_\_\_ protokols nr. \_\_\_\_\_

**DARBA KOPLĪGUMS**

Darba koplīgums (turpmāk tekstā – Koplīgums) noslēgts starp \_\_\_\_\_ (uzņēmuma nosaukums, juridiskā adrese un reģistrācijas numurs) (turpmāk tekstā – Uzņēmums) kā darba devēju tās \_\_\_\_\_\_ (amats, vārds, uzvārds) personā, no vienas puses, un Darbinieku pilnvaroto pārstāvi (turpmāk tekstā – Darbinieku Pārstāvis) \_\_\_\_\_ (vārds, uzvārds, personas kods) personā, no otras puses, pamatojoties uz LR normatīvajiem aktiem: Darba likums, Darba aizsardzības likums.

1. **Vispārīgie noteikumi**
	1. Koplīgums attiecas uz visiem Uzņēmuma darbiniekiem, neatkarīgi no darba līguma termiņa;
	2. Koplīgums noslēgts uz vienu gadu un ir spēkā no tā apstiprināšanas datuma darbinieku kopsapulcē. Kopsapulce var pieņemt lēmumu par citu Koplīguma spēkā stāšanās datumu;
	3. Koplīgumu pirms termiņa var izbeigt, pamatojoties uz pušu vienošanos;
	4. **Koplīgums tiek apstiprināts uzņēmuma darbinieku konferencē:**
		1. darbinieku konference ir lemttiesīga, ja tajā piedalās vismaz puse no darbiniekiem,
		2. Koplīgums tiek apstiprināts ar klātesošo balsu vairākumu;
	5. Uzņēmuma pārejas vai īpašuma formas maiņas gadījumā Koplīguma noteikumi paliek spēkā līdz tā termiņa beigām vai jauna Koplīguma noslēgšanai.
2. **Darba tiesisko attiecību nodibināšana:**
	1. Darba tiesiskās attiecības pamatojas uz darba līguma pamata. Darbinieks neuzsāk pildīt pienākumus, pirms nav abpusēji parakstīts darba līgums;
	2. Darba līguma slēgšanas brīdī darbinieks tiek iepazīstināts ar šo Koplīgumu.
3. **Uzņēmums apņemas nodrošināt darbiniekiem šādus labumus:**
	1. Darbinieku ēdināšana
		1. Visiem darbiniekiem tiks apmaksāta ēdināšana 40 eur (četrdesmit eiro) apjomā mēnesī;
		2. Ēdināšanas budžets tiek piešķirts un ir izmantojams, izmantojot Motivio mobilo lietotni, ko nodrošina SIA Motivio, norēķinoties pie Uzņēmuma izvēlētiem sabiedriskās ēdināšanas uzņēmumiem.
		3. Ēdināšanas budžets ir izmantojams tikai pārtikas preču iegādei.
	2. Punktā 3.1. noteiktā darbinieku labuma nodrošināšanu Uzņēmums ir tiesīgs vienpusēji pārtraukt nodrošināt Koplīguma darbības laikā šādos gadījumos, sākot ar nākamo mēnesi pēc attiecīgā apstākļa iestāšanās:
		1. Tiek mainīta Latvijas Republikā spēkā esošā nodokļu likumdošana, kā rezultātā tiek mainīta nodokļu aprēķina kārtība saistībā ar darbinieku ēdināšanu, kā rezultātā pieaug Uzņēmuma maksājamo nodokļu apjoms saistībā ar darbinieku ēdināšanu.
4. **Noslēguma noteikumi**
	1. Koplīgums sastādīts 2 (divos) eksemplāros – viens glabājas pie Uzņēmuma, otrs – pie Darbinieku Pārstāvja;
	2. Koplīgums sastādīts valsts valodā uz 1 lapas;
	3. Apstiprinātas Koplīguma kopijas glabājas pie personāla vadītāja, jurista un grāmatveža.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Uzņēmuma pārstāvis \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(vārds, uzvārds, amats)  | Darbinieku pārstāvis \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(vārds, uzvārds, amats)  |  |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  |